



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

Istituto Tecnico Statale VINCENZO ARANGIO RUIZ

Viale Africa, 109- 00144 ROMA - Distretto XX - C.F.80218570580 tel. 06 121124080
<http://www.arangioruiz.edu.it/> ✉ RMTD030005@istruzione.it ✉ RMTD030005@pec.istruzione.it

A tutto il personale
web

Circ. n. 7

Oggetto: **Richiesta assenze e permessi tramite il Portale ARGO**

In via definitiva, **da venerdì 1° settembre 2023**, per inoltrare le richieste di assenza, permesso, aspettativa, congedo, ferie ecc. **sarà obbligatorio** utilizzare il portale ARGO, anche attraverso l'app ARGO UNICA di cui tutto il personale dovrà dotarsi, potendola scaricare da Google store.

L'istanza perverrà direttamente all'Ufficio Personale che inoltrerà la richiesta al Dirigente Scolastico e/o al D.S.G.A.; successivamente, ove previsto, sarà inviata sulla casella di posta elettronica del richiedente, comunicazione dell'avvenuta autorizzazione o del diniego del Dirigente Scolastico. Si comunica che l'ufficio di Segreteria non sarà più autorizzato a ricevere domande in formato cartaceo o via e-mail e che le assenze non formalizzate nei tempi e nei modi previsti saranno considerate **assenze ingiustificate**.

Si precisa altresì, che comunicazioni informali dell'assenza all'ufficio di Vicepresidenza (sms, whatsApp, telefonate, ecc..), per quanto consentite e funzionali alla circolazione delle informazioni, **non assolvono all'obbligo di comunicazione istituzionale, che viene ottemperato esclusivamente rapportandosi con la segreteria** nei modi e nei tempi previsti, ed inoltrando la richiesta attraverso il portale ARGO, come già indicato. Si precisa che alla comunicazione telefonica e/o alla e-mail, **dovrà sempre seguire la richiesta attraverso il portale ARGO.**

Di seguito, alcune precisazioni riguardo a determinate tipologie di richieste:

ASSENZE PER MALATTIA

In caso di assenza per malattia, il personale dovrà dare comunicazione telefonica al numero del centralino della scuola **dalle ore 7:30 e non oltre le ore 7:55 per dare modo alla Vicepresidenza di poter effettuare la sostituzione**, anche nel caso di eventuale prosecuzione di tale

assenza, indicando la presumibile durata dell'assenza . Si fa presente che se il dipendente presta servizio in più scuole è tenuto a comunicare l'assenza per malattia anche alle altre scuole. **Soltanto dopo aver sentito il medico curante** e comunque non oltre la giornata di inizio della malattia, invierà la richiesta dal portale ARGO, indicando la durata esatta della malattia e nelle "note del richiedente", il numero di protocollo del certificato medico telematico, attribuito dall'INPS.

In caso di assenza per **visita specialistica**, il personale avrà cura subito dopo la prenotazione della visita di inoltrare la richiesta tramite il portale ARGO. Dopo aver effettuato la visita, sarà cura del docente/ATA inviare, tramite la funzione "Richieste generiche", il giustificativo medico (indicante il giorno, il luogo e l'orario della visita effettuata) rilasciato dallo specialista.

PERMESSO PER MOTIVI PERSONALI/FAMILIARI

La richiesta deve essere presentata almeno 5 gg. prima. Qualora il dipendente necessiti di fruire di un giorno di permesso retribuito o non retribuito urgente, le modalità di comunicazione sono le stesse con le quali si comunica l'assenza per malattia.

PERMESSO BREVE.

Relativamente ai permessi brevi, compatibilmente con le esigenze di servizio, al dipendente con contratto a tempo indeterminato e al personale con contratto a tempo determinato sono attribuiti, per esigenze personali e a domanda, brevi permessi di durata non superiore alla metà dell'orario giornaliero individuale di servizio e comunque, per il personale docente, fino ad un **massimo di due ore giornaliere** e devono essere sempre concessi dal Dirigente Scolastico per il personale docente e dal D.S.G.A. per il personale ATA. Nel corso dell'anno scolastico, i permessi brevi complessivamente fruiti non possono eccedere le 18 ore per il personale Docente e le 36 ore per il personale ATA. Per stabilire il numero di ore di permesso fruibile in uno stesso giorno, va considerato il proprio orario di servizio previsto nella giornata in cui si chiede il permesso. La valutazione del Dirigente e/o D.S.G.A., ai fini della concessione del permesso, si focalizzerà sulla compatibilità dell'assenza con le esigenze organizzative e funzionali della scuola (in primis la possibilità di sostituzione). **La richiesta del permesso breve avverrà con due giorni di anticipo attraverso il portale ARGO.** In casi particolari, eccezionali, involontari o imprevedibili che rendano impossibile la richiesta informatizzata del permesso con un ragionevole anticipo, il dipendente può richiedere il permesso orario, indicandone la durata oraria, nella medesima giornata, in tempo utile per la valutazione dell'istanza e la concessione del permesso comunicando ai collaboratori della dirigenza. Recupero permessi brevi orari: avviene entro i due mesi lavorativi successivi a quello della fruizione del permesso; il dipendente è tenuto a recuperare le ore non lavorate in una o più soluzioni in relazione alle

esigenze di servizio. Nei casi in cui non sia possibile il recupero per fatto imputabile al dipendente, l'Amministrazione provvede a trattenere una somma pari alla retribuzione spettante al dipendente stesso per il numero di ore non recuperate.

ASSENZA PER BENEFICI LEGGE N. 104/92.

La Circ. n.13 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 6/10/2010, art. 7, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, recita: *“Salvo dimostrate situazioni di urgenza, per la fruizione dei permessi, l'interessato dovrà comunicare al Dirigente Scolastico le assenze dal servizio con congruo anticipo, se possibile con riferimento all'intero arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa”*. Pertanto, si invita il personale interessato a produrre tramite il portale Argo, pianificazioni mensili di fruizione dei permessi, ovvero, in alternativa, a comunicarne la relativa fruizione con congruo anticipo (almeno 5 giorni prima), fermo restando la possibilità, da parte del dipendente, in caso di situazioni di urgenza, opportunamente documentate, di modificare la giornata programmata in precedenza per la fruizione del permesso, per garantire un'adeguata assistenza al disabile in situazione di gravità. Il personale docente e ATA potrà fruire di massimo n.3 giorni al mese, preferibilmente in giornate non ricorrenti.

RICHIESTA FERIE. Le ferie, che il personale docente può fruire esclusivamente durante il periodo di sospensione delle attività didattiche, devono essere richieste al Dirigente Scolastico che, dopo aver valutato le esigenze di funzionamento dell'istituzione scolastica, ne autorizza o meno la fruizione.

Ottenuta l'eventuale autorizzazione dal Dirigente Scolastico, la richiesta, deve essere prodotta almeno 5 giorni prima tramite il portale ARGO, inserendo nel riquadro “note richiedente”, la dicitura “ferie autorizzate dal Dirigente Scolastico”. Per il personale ATA le ferie saranno pianificate a cura del Direttore SGA.

L'articolo 15, comma 2, del CCNL 2007 dispone, in riferimento ai docenti:

“Il dipendente, inoltre, ha diritto, a domanda, nell'anno scolastico, a tre giorni di permesso retribuito per motivi personali o familiari documentati anche mediante autocertificazione. Per gli stessi motivi e con le stesse modalità, sono fruiti i sei giorni di ferie durante i periodi di attività didattica di cui all'art. 13, comma 9, prescindendo dalle condizioni previste in tale norma.”

ASSENZA/ESONERO DAGLI ORGANI COLLEGIALI.

Al di fuori dei casi di superamento del monte ore annuale (ad es. docenti in servizio su più scuole), la richiesta di assenza/esonero dalla partecipazione degli impegni previsti dal Piano Annuale delle Attività, anzitempo noto a tutti i docenti, deve rivestire carattere di estrema eccezionalità e per comprovate ragioni di forza maggiore (malessere; gravi problemi familiari e/o personali) da documentare in maniera circostanziata (si tratta peraltro di una tipologia di

parziale assenza non contemplata dal CCNL). Al fine di consentire al Dirigente Scolastico la valutazione del caso, l'eventuale richiesta di assenza/esonero dall'attività collegiale deve essere presentata al massimo entro le ore 12.00 del giorno in cui è previsto l'impegno. Lo stesso termine si richiede ai docenti in servizio su più scuole che debbano richiedere l'assenza in base al monte ore annuale.

Questa disposizione non riguarda le riunioni dei consigli di classe per gli scrutini laddove eventuali assenze comportano necessariamente la sostituzione, pena la validità delle delibere.

CORSI DI AGGIORNAMENTO E FORMAZIONE.

La richiesta deve essere presentata, attraverso il portale ARGO, almeno 5 gg. prima e l'attestato di partecipazione verrà inviato in segreteria il giorno del rientro. La fruizione dei permessi, compatibili con il Piano di formazione vigente, sarà concessa secondo i criteri stabiliti dalle relazioni sindacali. Si precisa che la partecipazione a qualunque iniziativa dovrà essere preventivamente autorizzata dal Dirigente Scolastico "una volta garantita l'esigenza di funzionamento del servizio".

PERMESSO PER CONCORSO O ESAMI.

La richiesta deve essere inoltrata, tramite il portale ARGO, almeno 5 gg. prima, al rientro il dipendente è tenuto a produrre idonea documentazione.

PERMESSO RETRIBUITO PER LUTTO.

- a) Durata massima: 3 giorni, anche non continuativi entro 7 giorni dall'evento;
- b) Trattamento economico: retribuzione intera;
- c) Modalità di richiesta: la richiesta deve essere inoltrata tramite il portale ARGO e il congedo spetta nel caso la perdita riguardi: il coniuge; un parente entro il secondo grado; affini entro il primo grado.

PERMESSO RETRIBUITO PER MATRIMONIO.

- a) Durata massima: 15 giorni consecutivi con decorrenza indicata dal dipendente e compresa tra una settimana prima e due mesi successivi alla data di matrimonio;
- b) Trattamento economico: retribuzione intera;
- c) Modalità di richiesta: deve essere preventivamente inoltrata tramite il portale ARGO; la concessione è subordinata alla presentazione di successiva documentazione.

Alla luce di tutto quanto sopra esposto, si chiede al personale Docente e ATA una rigorosa osservanza della procedura e della tempistica per garantire un'adeguata sostituzione del personale assente e si ricorda che le assenze non formalizzate nei tempi e nei modi previsti saranno considerate **assenze ingiustificate**, pertanto il personale tutto è invitato ad attenersi scrupolosamente alle suddette disposizioni.

Si ringrazia per la collaborazione.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Guglielmina Uliano

Guglielmina Uliano

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 c. 2 Digs 39/93